



**KAJACARE**  
PFLEGETEAM

# KAJA Care Vergütungsmodell

Einer der wichtigsten Faktoren für die gesunde und nachhaltige Entwicklung der KAJA Care GmbH ist unsere Personal- und Rekrutierungspolitik. Hier legen wir besonders großen Wert auf Transparenz, der auch unser firmeneigenes Vergütungsmodell nach den KAJA Care AVR (Arbeitsvertragsrichtlinien) einschließt. Die Höhe der Vergütung orientiert sich zunächst an euren Qualifikationen und Erfahrungen. Es gibt insgesamt vier Lohngruppen, von denen jede wiederum in vier Stufen eingeteilt ist. Je nach euren Erfahrungen startet ihr in Stufe eins oder zwei, die weiteren Stufen regeln abhängig von der Dauer, die ihr bei KAJA Care angestellt seid, die Gehaltserhöhungen.

Zuschläge gibt es für Wochenend- und Feiertagsdienste sowie für besondere fachliche Qualifikationen.

Jetzt zu den Zahlen:

## Vergütungstabelle:

Lohn- gruppe	Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4	
	pro Monat	pro Stunde	pro Monat	pro Stunde	pro Monat	pro Stunde	pro Monat	pro Stunde
I	2.100 €	12,12 €	2.184 €	12,60 €	2.271 €	13,10 €	2.362 €	13,63 €
II	2.200 €	12,69 €	2.288 €	13,20 €	2.379 €	13,73 €	2.474 €	14,28 €
III	2.800 €	16,15 €	2.912 €	16,80 €	3.028 €	17,47 €	3.149 €	18,17 €
IV	3.484 €	20,10 €	3.623 €	20,90 €	3.768 €	21,74 €	3.919 €	22,61 €



## **KAJACARE** PFLEGETEAM

Die folgenden Lohngruppen liegen dem KAJA Care Vergütungsmodell zugrunde.

### **Lohngruppe I**

- Alltagsbegleiter und zusätzliche Betreuungskräfte
- Mitarbeiter\*innen des nichtpflegerischen (Hilfs-)Personals
- Hauswirtschaftliche Kräfte

### **Lohngruppe II**

- Pflegehilfskräfte ohne Ausbildung

### **Lohngruppe III**

Tätigkeiten, die Kenntnisse oder Fähigkeiten erfordern, die üblicherweise durch eine Zweckerziehung oder in den nachgenannten Ausbildungsberufen, oder durch Berufserfahrung und andere Qualifizierung erworben werden.

Bsp:

- Hausmeister\*innen
- Hauswirtschaftler\*innen (Ausbildung) und Koch/Köchin
- Büromitarbeiter\*innen
- Pflegehelfer\*innen mit staatlich anerkannter Ausbildung (Altenpflegehelfer\*innen, Pflegeassistenz, Krankenpflegehelfer\*innen, Gesundheitspflegehelfer\*innen)

### **Lohngruppe IV**

Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fähigkeiten erfordern, die üblicherweise in einer abgeschlossenen Berufsausbildung oder durch Berufserfahrung und andere ausreichende Qualifizierungen erworben werden.

Bsp:

- Pflegefachkraft (Altenpfleger\*innen, Krankenpfleger\*innen, Gesundheitspfleger\*innen)
- Hauswirtschaftsleiter\*in
- Qualifizierte Verwaltungstätigkeiten
- Bürotätigkeiten (kaufmännische Ausbildung)



## **KAJACARE** PFLEGETEAM

### **Funktionszulagen:**

<b>Funktion</b>	<b>Monatliche Zulage</b>
Besondere Qualifikation	50,00 €
Datenschutzbeauftragter	50,00 €
Hygienebeauftragter	50,00 €
Palliativschwester im SAPV-Netzwerk	125,00 €
Palliativschwester nach § 37 b SGB V	100,00 €
Praxisanleitung	150,00 €
Qualitätsmanagement	150,00 €
Sicherheitsbeauftragter	100,00 €
Stellv. Pflegedienstleitung	400,00 €
Wundexperte	125,00 €

### **Zuschläge – Dienst zu ungünstigen Zeiten**

- Montags bis freitags nach 20h erhalten die Arbeitnehmer\*innen 25% Zuschlag zu Ihrem regulären Stundenlohn.
- Sonn- und Feiertags beträgt der Zuschlag 50%.
- Weihnachten und Ostern wird ein Zuschlag in Höhe von 100% gezahlt.
  - Die Zuschläge sind steuerfrei!

### **Treueprämie / Zusätzlicher Urlaub:**

Ihr seid uns wichtig und umso wichtiger ist es, dass ihr euch bei uns wohlfühlt. Als Dank für eure Treue und euren regelmäßigen Einsatz erhaltet ihr eine Treueprämie und einen zusätzlichen Urlaubstag in den Jahren (5, 8, 12).

Die Treueprämie wird bei folgenden Betriebszugehörigkeiten fällig:

- i. 5 Jahre nach Vertragsschluss in Höhe von 5.000,00 € brutto
- ii. 8 Jahre nach Vertragsschluss in Höhe von 8.000,00 € brutto
- iii. 12 Jahre nach Vertragsschluss in Höhe von 12.000,00 € brutto.